



Fiche pratique

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE : POURQUOI, COMMENT

Pourquoi ?

Le développement durable et la préservation de la planète sont notre nouveau défi urgent. Pourquoi en faire une priorité ?

- **Pour être fier de soi** : qui peut être fier de laisser derrière lui une planète dégradée à ses enfants ou à ses successeurs, même s'il en a retiré quelques profits ?
- **Pour renforcer l'éthique** et les valeurs dans l'entreprise, soit le vrai ciment de celle-ci et de sa réussite.
- **Pour s'adapter à l'évolution du monde et des marchés** : le développement durable est également utile aux affaires :
 - o Les peuples dans leur ensemble, les jeunes, les personnels... sont de plus en plus angoissés par les perspectives du monde de demain : épuisement des ressources, réchauffement planétaire, conflits ethniques ou religieux... → **fort impact promotionnel d'un effort de développement durable**
 - o La réglementation évolue partout dans ce sens : lutte contre les pollutions, protection des populations, cotas de carbone... → **anticiper**
 - o Les risques en cas de pollution ou d'accusation de l'entreprise deviennent majeurs → **sécuriser**
 - o Le financement éthique monte en puissance → **en profiter**
- **Pour être plus rentable** :
 - o Faire la chasse au gaspillage
 - o Eviter les accidents, les conflits avec le voisinage local

Comment ?

- **Promouvoir les valeurs et les gestes simples du développement durable** : économies d'énergie, réduction des pollutions, renforcement du partenariat avec les acteurs extérieurs. Voir la liste des gestes simples à respecter au quotidien dans le tableau 1
- **Solliciter le personnel et « donner envie »** : faire une enquête auprès du personnel pour recueillir les suggestions, mettre en place une boîte à suggestions, avec mise en œuvre rapide et récompense des idées applicables.
- **Faire un diagnostic précis des actions à mener** :
 - o Vis-à-vis des clients et partenaires : qu'est-ce qui pourrait rendre visible notre engagement et nous donner une image « verte », comment pourrait-on les inciter à faire de même que nous ?
 - o En interne : quelles sont les sources essentielles de pollution ou d'émission des gaz à effet de serre ? Comment inciter les personnels à adhérer à la démarche ?
- **Surtout, « donner envie » et agir !**

Quelques gestes simples pour le quotidien

- ❖ **Trier les déchets**: Faites le tri sélectif avec soin.
- ❖ **Éviter d'imprimer** : lire à l'écran (notamment les mails), n'imprimer que les parties utiles, imprimer plusieurs pages ou diapos sur la même feuille, réutiliser pour l'écriture manuelle les versos des feuilles..
- ❖ **Retourner les cartouches d'imprimantes vides** au fournisseur, remettre les piles usagées dans les endroits ad-hoc
- ❖ **Éteindre les lumières** en sortant d'une pièce
- ❖ **Réduire le chauffage pendant la nuit** : c'est plus sain et cela favorise un bon sommeil
- ❖ **Optez pour des ampoules basse consommation**. Elles ont une durée de vie

très longue, c'est tout bénéfice ! Évitez absolument les halogènes.

- ❖ **Soigner l'isolation de sa maison, de son bureau...** : doubles vitrages, isolation du toit, suppression des courants d'air (mais laisser une aération suffisante, notamment si vous utilisez des appareils de chauffage à combustion).
- ❖ **Ne pas laisser couler l'eau inutilement** en se rasant, en se lavant les dents, en faisant la vaisselle, en prenant une douche...
- ❖ **Abandonner votre voiture lorsque ce n'est pas indispensable** : optez pour le vélo, les transports en commun, le covoiturage... Choisir une voiture peu polluante

Quelques bonnes pratiques dans l'entreprise

(en sus des précédentes)

- ❖ **Promouvoir les valeurs, donner l'exemple** : honnêteté morale, conscience professionnelle, compétence, esprit d'équipe, amabilité, respect des autres, ponctualité, réactivité, méthode et ordre
- ❖ **Faire une analyse des pollutions** et émissions de gaz à effet de serre associées aux installations et aux produits, et les limiter, viser le « carbone neutre ».
- ❖ **Réduire les consommations de ressources non renouvelables** à tous les stades : fonctionnement, production, concepts des produits, transport...
- ❖ **Faire une analyse détaillée des dangers** pour les personnels et pour l'environnement, et les limiter
- ❖ **Suivre les évolutions de la réglementation** et limiter les risques
- ❖ **Sensibiliser les personnels aux « bons » gestes du quotidien** (voir fiche précédente), faire la chasse au gaspi, créer une émulation (concours de bonnes idées...)
- ❖ **Management** : développer le potentiel humain de l'entreprise, avoir un a priori de confiance puis juger en fonction des mérites, déléguer et responsabiliser autant que cela est possible, organiser le groupe, écouter et aider le personnel à surmonter les problèmes, maintenir une ambiance conviviale...
- ❖ **Agir en partenaire avec les fournisseurs et autres organismes extérieurs** : concilier au mieux les intérêts respectifs, faire circuler l'information et veiller à maintenir une ambiance de coopération constructive, inciter les partenaires à s'intéresser eux-aussi au développement durable
- ❖ **Concernant les achats et sous-traitances**, faire respecter les règles d'éthique sociale. Inciter à des démarches de développement durable