

# Comment financer une formation diplômante de longue durée

Les cursus de plus de 400 heures, de niveau Bac +5-6, coûtent plus de 8 000 euros et peuvent dépasser les 40 000 euros pour un à deux ans de formation. Nos conseils pour financer ces formations onéreuses. Par Gwenole Guimard

C'est le principal sésame. En matière de financement de formation longue et diplômante telle que le MBA ou le Master, il faut, avant tout, se rapprocher de son supérieur hiérarchique et de son employeur. Il est, en effet, très compliqué de suivre un cursus au long cours sans l'aval de son entreprise. Ce premier conseil se trouvera renforcé par les mesures des lois sur la formation continue qui se mettront en place au 1<sup>er</sup> janvier 2015. « La bonne clé d'entrée reste celle de son supérieur hiérarchique ou de son manager, commente Olivier Gérard, directeur d'Agefos PME Midi-Pyrénées. Et cela d'autant plus que le système global de la formation continue va changer au 1<sup>er</sup> janvier 2015. Le salarié deviendra le principal acteur de son parcours de développement professionnel et sera coresponsable de son niveau de qualification. » Voilà pour les principes généraux. Sur le plan de la mise en œuvre de nouvelles mesures, le principal changement tiendra dans la création d'un CPF (Compte personnel de formation) qui se substituera au DIF (Droit individuel à la formation). Le CPF sera transposable d'une entreprise à l'autre au gré des changements professionnels. Ce compte est constitué d'un crédit de 150 heures de formation. Autre fait marquant : l'entretien professionnel devient obligatoire et a pour fonction de permettre à l'employeur et à l'employé de mettre en place une formation longue et qualifiante. L'utilisation du CPF conviendra donc parfaitement à des cursus longs de type MBA. Mais il faudra que cette formation soit en adéquation avec les attentes ou les besoins de l'entreprise.

## LE DISPOSITIF HORS TEMPS DE TRAVAIL

Le salarié devra non seulement utiliser ce compte personnel de formation, mais aussi d'autres ressources dans le cadre d'une formation longue. Si son cursus relève du champ de l'entreprise, il conviendra d'additionner les sources de financement en sollicitant son employeur d'intégrer sa formation dans le plan de formation, via une période de professionnalisation ou un CIF (Congé individuel de formation). En revanche, si le cursus ne relève pas du champ de son employeur, si l'idée est de se former pour changer de voie et/ou d'entreprise, le Fongecif sera le bon interlocuteur. Même si cet organisme est réticent à aider un salarié déjà diplômé. « Cela ne



DR

« La nouvelle loi sur la formation continue prendra effet le 1<sup>er</sup> janvier 2015. Elle prévoit notamment la mise en place d'un conseil en évolution professionnelle. Cette prestation gratuite de 3 jours devrait permettre aux salariés de définir leur plan de formation avec le concours d'organismes comme l'Apec, Pôle emploi, les missions locales... », précise Olivier Gérard, directeur d'Agefos PME Midi-Pyrénées.

nous empêche pas de financer des cursus de 400 à 600 heures, précise Annie Cerbelle, conseillère en parcours professionnel au Fongecif Ile-de-France. Mais les cadres — ils ne représentaient que 7 % des bénéficiaires en 2013 —, les diplômés Bac +2 et plus, les moins de 40 ans et les salariés voulant continuer à évoluer dans leur fonction ne sont pas notre public prioritaire. » Mais cela ne veut pas dire que toute aide sera impossible. Il faut tenter sa chance en proposant un projet sérieux et en s'orientant vers le dispositif hors temps de travail.

## « INCITER L'EMPLOYEUR À PAYER UNE PARTIE DES COÛTS »

Il est, enfin, possible de financer soi-même son cursus. C'est le cas de la plupart des étudiants de l'Executive MBA part time de l'ENIM (École nationale d'ingénieurs de Metz), coréalisé avec l'université d'Ottawa (38 000 dollars canadiens, soit 25 000 euros de frais de scolarité). « La moyenne d'âge de nos étudiants est de 39 ans, conclut Rémi Renaud, directeur du développement. Ils payent leur cursus en 4 fois. Ils peuvent déduire cette somme de leurs impôts. L'on peut aussi convaincre son employeur et lui faire comprendre qu'il profitera de ce cursus de haut niveau. Cela pourra l'inciter à payer une partie des coûts. » ■

## « IL FAUT FAIRE VALOIR LA FORMATION AUPRÈS DE SON ENTREPRISE »



DR

Raphaël Triomphe.

Raphaël Triomphe, 38 ans, est chef de produit chez le fabricant d'enceintes acoustiques Focal. Il vient d'être diplômé de l'executive MBA de l'EM Lyon. Coût du cursus : 43 000 euros.

« Chef de projet Recherche et développement chez Focal, je souhaitais poursuivre mes études et disposer d'une vision plus globale de l'entreprise. L'idée est, ensuite, de pouvoir évoluer avec ces nouvelles compétences. J'ai opté pour l'executive MBA de l'EM Lyon à 43 000 euros. Le financement n'a jamais été un souci pour moi. Cela s'est décidé avec mon supérieur direct. Focal devait payer l'ensemble du cursus. J'ai tout de même envoyé un dossier au Fongecif. À ma surprise, ce fonds a financé la moitié du coût. J'ai participé, par ailleurs, aux faux frais de mon cursus en payant les ouvrages, le trajet de Saint-Etienne (mon domicile) à l'EM Lyon. Mon entreprise a, elle, payé 22 000 euros sur son plan de formation. J'avais 120 heures de DIF. Je les ai mis. Mon principal conseil est de faire valoir la formation auprès de son entreprise. La formation ne doit pas être un projet personnel, mais un projet d'entreprise. »